



## АДМИНИСТРАЦИЯ БАКЧАРСКОГО РАЙОНА ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.10.2015

№ 614

Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципальной службы муниципального образования «Бакчарский район» на 2016-2020 годы»

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Постановлением Администрации Бакчарского района от 30.01.2014 №60 «О муниципальных программах Бакчарского района»,

### ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие муниципальной службы муниципального образования «Бакчарский район» на 2016-2020 годы» согласно приложению.

2. Начальнику отдела управления делами (Чемерзова Т.Ю.) опубликовать муниципальную программу «Развитие муниципальной службы муниципального образования «Бакчарский район» на 2016-2020 годы» на официальном сайте Бакчарского района.

3. Контроль за исполнением постановления возложить на Заместителя Главы района - управляющего делами (Ладяев И.А.).

Глава района

\_\_\_\_\_

С.П.Ревера

**ПРОГРАММА  
РАЗВИТИЯ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БАКЧАРСКИЙ РАЙОН»  
НА 2016-2020 ГОДЫ**

**ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Наименование программы	Муниципальная программа «Развитие муниципальной службы муниципального образования «Бакcharский район» на 2016-2020 годы (далее – Программа)					
Основание для разработки программы	Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»					
Заказчик программы	Администрация Бакcharского района Томской области					
Разработчик программы	Отдел управления делами Администрации Бакcharского района					
Ответственный исполнитель программы	Отдел управления делами Администрации Бакcharского района					
Соисполнители программы	Отдел образования Администрации Бакcharского района Отдел сельского хозяйства Администрации Бакcharского района Финансовый отдел Администрации Бакcharского района					
Сроки (этапы) реализации программы (подпрограмм)	2016-2020 годы					
Цели программы	Повышение эффективности и престижности муниципальной службы муниципального образования «Бакcharский район», повышение уровня удовлетворенности жителей района деятельностью органов местного самоуправления					
Основные задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>-формирование необходимой и достаточной нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы;</li> <li>-внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе, включая современные методы мотивации и стимулирования;</li> <li>-совершенствование системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;</li> <li>-обеспечение внедрения и развития механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;</li> <li>-повышение уровня открытости муниципальной службы;</li> <li>-совершенствование системы мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.</li> </ul>					
Объемы и источники финансирования программы	Общий объем финансирования <*> 366,0 тыс. руб., в т.ч. по годам реализации:					
	<b>2016</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>Всего</b>

	По источникам финансирования:						
	Местный бюджет	73,2	73,2	73,2	73,2	73,2	366,0
	Федеральный бюджет (в т.ч. субвенции, субсидии)	-	-	-	-	-	-
	Бюджет Томской области (в т.ч. субвенции, субсидии)	-	-	-	-	-	-
	Внебюджетные источники (расшифровать)	-	-	-	-	-	-
	В том числе из общего объема финансирования расходы на осуществление бюджетных инвестиций:	-	-	-	-	-	-
	Местный бюджет	-	-	-	-	-	-
	Федеральный бюджет (в т.ч. субвенции, субсидии)	-	-	-	-	-	-
	Бюджет Томской области (в т.ч. субвенции, субсидии)	-	-	-	-	-	-
	Внебюджетные источники (расшифровать)	-	-	-	-	-	-
Ожидаемые конечные результаты программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- усовершенствование муниципальной нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы;</li> <li>- создание системы морального и материального стимулирования эффективной профессиональной деятельности муниципальных служащих;</li> <li>- повышение квалификации муниципальных служащих;</li> <li>- формирование кадрового резерва муниципального образования «Бакcharский район»;</li> <li>- повышение открытости муниципальной службы;</li> <li>- повышение эффективности исполнения муниципальными служащими своих должностных обязанностей.</li> </ul>						
Контроль за исполнением программы	Текущий контроль и мониторинг реализации Программы осуществляет отдел управления делами Администрации Бакcharского района.						

<\*> Примечание. Объемы финансирования уточняются ежегодно при формировании бюджета МО «Бакcharский район» на очередной финансовый год.

## 1. Характеристика текущего состояния муниципальной службы

### МО «Бакчарский район»

Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, потере доверия к органам местного самоуправления со стороны населения.

Для выявления проблем кадрового состояния муниципальной службы в МО «Бакчарский район» проведен анализ действующего состава муниципальных служащих.

1. Возрастной состав муниципальных служащих по группам должностей отражен в таблице 1.

Таблица 1

Наименование групп должностей	Число должностей, предусмотренных штатным расписанием	Фактически замещено должностей муниципальной службы	До 30 лет	30-39 лет	40-49 лет	50-59 лет	60-65 лет	Старше 65 лет
Высшие	1	1			1			
Главные	4	3	-	1	1	1	-	-
Ведущие	8	8	1	1	5	-	1	-
Старшие	37	37	2	12	12	8	3	-
Младшие	1	1	-	1	-	-	-	-
ВСЕГО	51	50	3	15	19	9	4	-

Из таблицы видно, что у 37% муниципальных служащих возраст 40-49 лет, у 31% - 30-39 лет. Таким образом, в настоящее время в МО «Бакчарский район» сложился достаточно эффективный по возрастному принципу состав муниципальных служащих.

1. Наличие стажа муниципальной службы по группам должностей отражено в таблице 2.

Таблица 2

Наименование групп должностей	Число муниципальных служащих, имеющих стаж муниципальной службы					
	до 1 года	от 1 года до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 25 лет	25 лет и выше
Высшие	-	-	1	-	-	-
Главные	-	1	1	1	-	-
Ведущие	-	1	1	2	4	-
Старшие	2	15	2	5	10	3
Младшие	1	-	-	-	-	-
ВСЕГО	3	17	5	8	14	3

У 34% муниципальных служащих муниципальный стаж составляет более 15 лет, у 40% стаж составляет менее пяти лет.

За последние три года кадровый состав муниципальных служащих обновился на 34%.

3. Направления профессиональной подготовки муниципальных служащих МО «Бакчарский район» отражены в таблице 3.

Таблица 3

<b>Направление подготовки</b>	<b>Численность (чел)</b>
Экономика и финансы	6
Гуманитарные и социальные науки	11
Физико-математические и естественные науки	7
Образование и педагогика	16
Управление персоналом	6
Государственное и муниципальное управление в качестве первого высшего профессионального образования	1
Государственное и муниципальное управление в качестве повышения квалификации	9

Из таблицы видно, что только у пятой части муниципальных служащих, есть образование по профилю «государственное и муниципальное управление».

Таким образом, в муниципальной службе МО «Бакчарский район» основной проблемой является наличие муниципальных служащих, профессиональная компетенция которых не в полной мере соответствует возложенным на них функциональным обязанностям, а также муниципальных служащих с непрофильным образованием, что снижает результативность их профессиональной деятельности. Кроме того, в последнее время наблюдается увеличение текучести кадров в Администрации Бакчарского района.

## **2. Основные цели и задачи программы, показатели цели и задач муниципальной программы**

Цель программы - повышение эффективности и престижности муниципальной службы, профессионализма муниципальных служащих, создание эффективной системы профилактики и противодействия коррупции на муниципальной службе, повышение уровня удовлетворенности жителей района деятельностью органов местного самоуправления.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

- формирование необходимой и достаточной нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы;
- внедрение эффективных технологий и перспективных методов кадровой работы на муниципальной службе, включая современные методы мотивации и стимулирования;

- совершенствование системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- обеспечение внедрения и развития механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе;
- повышение уровня открытости муниципальной службы.

**Целевые показатели Программы развития муниципальной службы муниципального образования «Бакcharский район» на 2016 – 2020 годы.**

Таблица 4

№ п/п	Наименование показателя	2016	2017	2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7
<b>Задача 1. Формирование необходимой и достаточной нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы</b>						
1.	Количество принятых муниципальных нормативных правовых актов и изменений в муниципальные правовые акты по вопросам муниципальной службы, ед.	1-3	1-3	1-3	1-3	1-3
<b>Задача 2. Совершенствование системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих</b>						
1.	Доля муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, обучение по профильным направлениям деятельности, прошедших профессиональную переподготовку за счет средств областного и местного бюджетов, %.	10-15% среднесписочной численности муниципальных служащих	10-15% среднесписочной численности муниципальных служащих	10-15% среднесписочной численности муниципальных служащих	10-15% среднесписочной численности муниципальных служащих	10-15% среднесписочной численности муниципальных служащих
2.	Доля муниципальных служащих, успешно прошедших аттестацию, от числа муниципальных служащих, подлежащих аттестации в соответствующем году, %	не менее 95%	не менее 95%	не менее 95%	не менее 98%	не менее 98%
3.	Доля должностей муниципальной службы, замещенных из кадрового резерва от общего числа вакантных должностей муниципальной службы, на	не менее 30%	не менее 40%	не менее 50%	не менее 50%	не менее 50%

	которые формируются кадровый резерв, %					
Задача 3. Обеспечение внедрения и развития механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе						
1.	Количество проведенных заседаний комиссий Администрации Бакчарского района по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	4	4	4	4	4
Задача 4. Повышение уровня открытости муниципальной службы						
1.	Доля муниципальных служащих, принятых на муниципальную службу по результатам проведения конкурса	не менее 15 %	не менее 20 %	не менее 20 %	не менее 25 %	не менее 30 %

### 3. Перечень программных мероприятий Программы

Перечень программных мероприятий программы «Развитие муниципальной службы муниципального образования «Бакчарский район» на 2016-2020 годы» представлен в приложении №1 к Программе.

#### 4. Управление, механизм и контроль за реализацией муниципальной программы

Текущий контроль за реализацией мероприятий Программы осуществляет отдел управления делами Администрации Бакчарского района.

Отдел управления делами Администрации Бакчарского района с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств в случае необходимости ежегодно уточняет перечень программных мероприятий, затраты на их реализацию, состав исполнителей, целевые показатели.

Отдел управления делами готовит годовой отчет о реализации муниципальной программы района, в том числе при необходимости запрашивает у соисполнителей муниципальной программы информацию о ходе реализации муниципальной программы; представляет его в отдел экономической политики в порядке, установленном Администрацией Бакчарского района.

#### 5. Оценка и анализ рисков в ходе реализации муниципальной программы

Основными рисками невыполнения цели и задач, в том числе целевых показателей

Программы являются:

- ухудшение демографической ситуации, сокращение численности трудоспособного населения, обострение дефицита трудовых ресурсов для управленческих кадров;
- возможное снижение финансирования муниципальной программы;
- изменения в законодательстве, регулирующие вопросы муниципальной службы.

Механизм управления рисками и сокращение их влияния на динамику показателей

Программы:

- своевременное внесение изменений в Программу для ее корректировки в установленном порядке,
- принятие мер организационного, нормативного и иного характера, не требующих дополнительного финансирования.



Приложение  
к муниципальной программе  
«Развитие муниципальной службы  
муниципального образования  
«Бакчарский район»  
на 2016-2020 годы»

Перечень программных мероприятий муниципальной программы  
«Развитие муниципальной службы муниципального образования «Бакчарский район» на 2016-2020 годы»

NN пп	Наименование цели, задачи, мероприятия муниципальной программы	Срок исполнения	Объем финанси- рования (тыс. руб.)	В том числе за счет средств				Ответственные исполнители	Социально- экономический эффект
				федерального бюджета (тыс. руб.)	областного бюджета (тыс. руб.)	местного бюджета (тыс. руб.)	внебюджетных источников (тыс. руб.)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Цель муниципальной программы: повышение эффективности и престижности муниципальной службы, профессионализма муниципальных служащих, создание эффективной системы профилактики и противодействия коррупции на муниципальной службе, повышение уровня удовлетворенности жителей района деятельностью органов местного самоуправления.									
Задача 1 Формирование необходимой и достаточной нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы									
1.1	Разработка и принятие муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы	всего	-	-	-	-	-	Отдел управления делами	Повышение престижности и эффективности работы муниципальных служащих
		2016							
		2017							
		2018							
		2019							
1.2	Анализ действующих нормативных	всего	-	-	-	-	-	Отдел управления	Повышение престижности и
		2016							

	правовых актов по вопросам организации муниципальной службы, подготовка предложений по внесению изменений	2017						делами	эффективности работы муниципальных служащих
		2018							
		2019							
		2020							
1.3	Оказание методической помощи Администрациям сельских поселений по разработке муниципальных правовых актов по вопросам муниципальной службы	всего	-	-	-	-	-	Отдел управления делами	Повышение эффективности работы Администраций сельских поселений Бакчарского района
		2016							
		2017							
		2018							
		2019							
		2020							
1.4	Разработка нормативных актов по вопросам мотивации и стимулирования деятельности муниципальных служащих	всего	-	-	-	-	-	Отдел управления делами	Повышение эффективности и престижности работы муниципальных служащих
		2016							
		2017							
		2018							
		2019							
		2020							
Задача 2. Совершенствование системы подготовки кадров для муниципальной службы и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих									
2.1	Организация обучения муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в органах местного самоуправления на	всего	366,0	-	-	366,0	-	Отдел управления делами	Повышение эффективности работы муниципальных служащих,
		2016	73,2			73,2		Финансовый	повышение уровня
		2017	73,2			73,2		Отдел образования	удовлетворенно
		2018	73,2			73,2			
		2019	73,2			73,2			
		2020	73,2			73,2		Отдел сельского	

	курсах повышения квалификации, участие в тематических семинарах							хозяйства	сти жителей района деятельностью органов местного самоуправления
2.2	Организация прохождения аттестации муниципальными служащими в соответствии с принятыми муниципальными правовыми актами	всего	-	-	-	-	-	Отдел управления делами	Повышение эффективности работы муниципальных служащих
		2016							
		2017							
		2018							
		2019							
		2020							
2.3	Формирование кадрового резерва для замещения вакантных должностей муниципальной службы	всего	-	-	-	-	-	Отдел управления делами	Повышение престижности муниципальной службы
		2016							
		2017							
		2018							
		2019							
		2020							
Задача 3. Обеспечение внедрения и развития механизма предупреждения коррупции, выявления и разрешения конфликта интересов на муниципальной службе									
3.1	Организация деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов	всего	-	-	-	-	-	Отдел управления делами	Отсутствие коррупции в работе органов местного самоуправления
		2016							
		2017							
		2018							
		2019							
		2020							
3.2	Проведение антикоррупционной экспертизы	всего	-	-	-	-	-	Отдел управления делами	Отсутствие коррупциогенных факторов в
		2016							
		2017							

	нормативно-правовых актов Администрации района, проектов нормативно-правовых актов Администрации района	2018							НПА, издаваемых администрацией Бакcharского района, повышение уровня удовлетворенности жителей района деятельностью органов местного самоуправления
		2019							
		2020							
Задача 4. Повышение уровня открытости муниципальной службы									
4.1	Проведение конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы	всего	-	-	-	-	-	Отдел управления делами	Повышение эффективности работы муниципальных служащих, повышение прозрачности работы органов местного самоуправления
		2016							
		2017							
		2018							
		2019							
		2020							
4.2	Размещение информации по вопросам муниципальной службы на официальном сайте Администрации Бакcharского района	всего						Отдел управления делами	Повышение прозрачности работы органов местного самоуправления
		2016							
		2017							
		2018							
		2019							
		2020							

	Итого по программе:	всего	366,0	-	-	366,0	-		
		2016	73,2	-	-	73,2	-		
		2017	73,2	-	-	73,2	-		
		2018	73,2	-	-	73,2	-		
		2019	73,2	-	-	73,2	-		
		2020	73,2	-	-	73,2	-		